

Diversität als Beschleuniger der Kreativität

warum und wie diverse Teams kreativer sind

Disclaimer: Die folgenden Slides widerspiegeln lediglich die Erfahrungen und persönlichen Einschätzungen des Referenten als Finanz-Führungskraft und Coach, und nicht die offizielle Meinung bzw. Strategie von Oerlikon

Stéphane Bonutto

online

21. April 2022



World Creativity
& Innovation Day

April 21

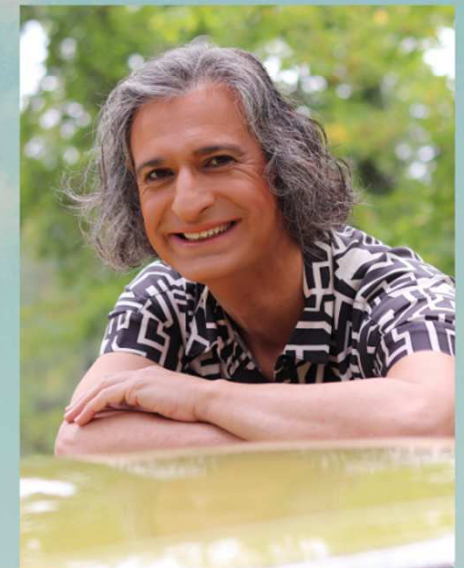


CREATIVITY SUMMIT 2022

Stéphane Bonutto
CFO Europe bei Oerlikon Balzers
und Gründer der Initiative „The
Heads Count“

Impuls am 21.4.2022
um 15:00Uhr

Thema:
Diversität als Beschleuniger der
Kreativität - Warum und wie
diverse Teams kreativer sind



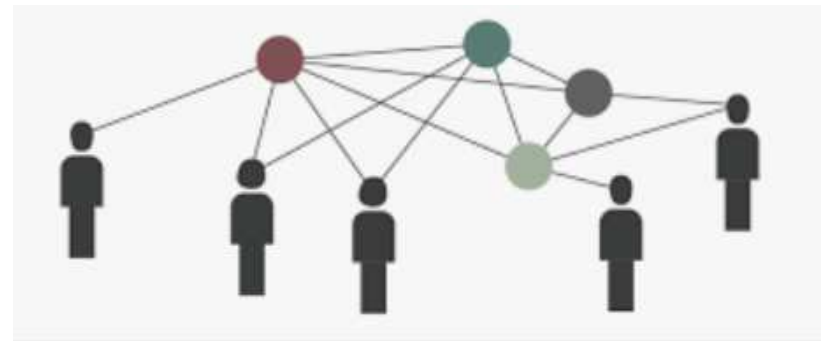
Was verbindet Diversität und Kreativität ?

Rahmenbedingungen

Menschen



Organisation



bringen ihren "true self" auf die Arbeit

gleiche Chancen bekommen

Kreativität steigern

den "safe space" erstellen

ein inklusives Arbeitsumfeld schaffen

High Performance Teams bilden

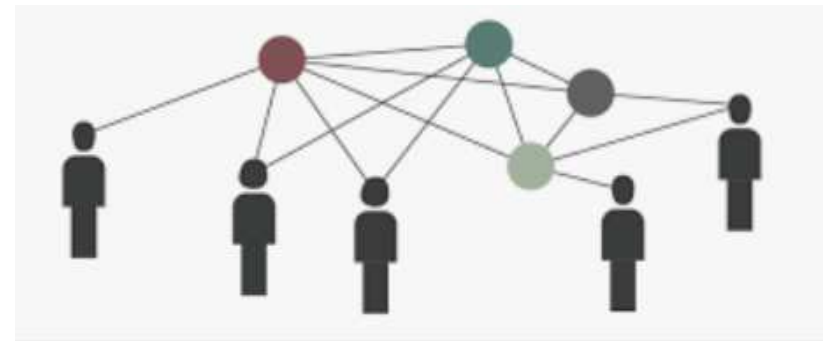
Warum ist Diversität ein Motor der Kreativität ?

Einzigartigkeit gegenüber Uniformität

diverse Teams



kreative Organisation



refokussieren ihre Energie auf den Inhalt,
anstatt Zeit mit ihren Ängsten zu verbringen

bringen ihre individuellen Wahrnehmungen,
Perspektiven und Sensibilitäten

stimulieren & challengen sich gegenseitig

sind näher dran an gesellschaftlichen Trends

gewinnt echte produktive Arbeitszeit

vermeidet die Betriebsblindheit & Trägheit,
die durch Uniformität entsteht

gewinnt an echte Innovationskraft

entwickelt neue Geschäftsideen und setzt sie um

Mein persönliches Motto

den Fortschritt durch Diversität & Kreativität vorantreiben, auch in konservativen Kontexten



Wie werden diverse & kreative High Performance Teams aufgebaut ?

empathisches Führen als aktive Managementaufgabe

Empathisches Führen



Führungsschwäche

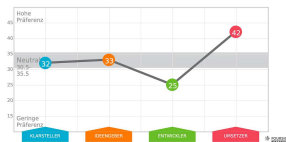
Unterschiede wertschätzen

Einzigartigkeiten fördern

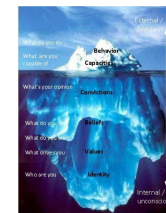
Diversitätsdimensionen
bewußt mischen



Denk Kreativitätsmuster
erkennen und in Teams einsetzen



Persönlichkeitsprofile
erkennen und hebeln



Unconscious Bias
erkennen und überwinden

aus den Unterschieden
auf die Gemeinsamkeiten übergehen

Stärken einsetzen um andere zu stützen

Findungsphase überwinden
um in Performancephase zu arbeiten

Wie werden diverse & kreative High Performance Teams aufgebaut ?

empathisches Führen als aktive Managementaufgabe

Empathisches Führen



Führungsschwäche

Vertrauen geben um Vertrauen zu gewinnen

Authentische Persönlichkeit zeigen

respektvoll kommunizieren

Meinungen ausdrücken
statt Urteile fällen

Fehlerkultur managen

Risikobereitschaft fördern

eigene Managementstärke zeigen

Teammitglieder befähigen

Zusammenfassung & Ausblick

Werteorientierte Führungskultur

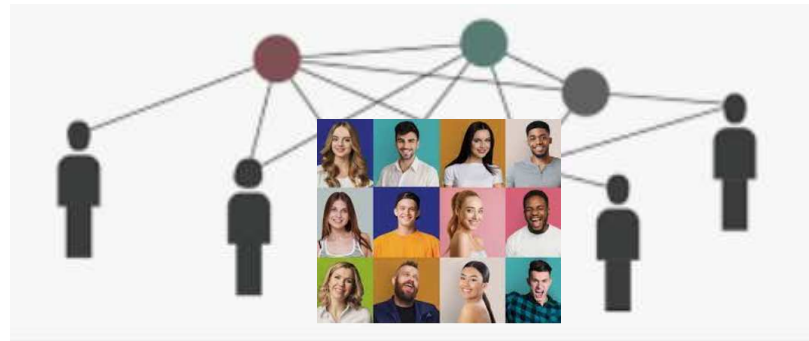
Safe Space,
wo einzigartige Persönlichkeiten
sich entfalten

Wertschätzung
authentischer
Persönlichkeiten

respektvolle Kommunikation frei von Urteilen

gegenseitige Bereicherung & Stimulation
durch die Unterschiede der Persönlichkeiten

Führen mit Integrität
“walk the talk”



Minimierung
der verlorenen Energie

Förderung der Kreativität
durch
Empowerment & Fehlerkultur

Kombination der
rationale und emotionalen
Seiten der Persönlichkeiten

umsetzungsstarke Innovationskultur